

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY W DPS "Przyjaźń" w Tarnowskich Górach

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych RODO) informuję, iż:

<b>Dane administratora</b>	Administratorem danych osobowych jest Dom Pomocy Społecznej „Przyjaźń” z siedzibą przy ul. Włoskiej 24 w Tarnowskich Górach, reprezentowany przez Dyrektora Domu. Kontakt: tel. 32 285 58 98, e-mail: <a href="mailto:dpsprzyjazn@tarnogorski.pl">dpsprzyjazn@tarnogorski.pl</a>
<b>Inspektor ochrony danych (IOD)</b>	Inspektorem ochrony danych osobowych w DPS „Przyjaźń” jest Barbara Wieczorek, e-mail: <a href="mailto:iod.dpsprzyjazn@tarnogorski.pl">iod.dpsprzyjazn@tarnogorski.pl</a> , tel. 32 285 58 98 wew. 116, adres korespondencyjny jest tożsamy z adresem Administratora.
<b>Cel przetwarzania danych i podstawa prawna</b>	Dom Pomocy Społecznej "Przyjaźń" w Tarnowskich Górach przetwarza Pani/Pana dane osobowe w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego i naboru pracowników, na podstawie art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Jeżeli przekaże Pani/Pan pracodawcy również jakiegokolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Pani/Pana inicjatywy i jedynie za Pani/Pana dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
<b>Odbiorca danych osobowych</b>	Pani/Pana dane mogą być przekazywane jedynie podmiotom mającym podstawę prawną otrzymania takich informacji oraz podmiotom przetwarzającym dane na rzecz Administratora w zakresie niezbędnym do realizacji celu przetwarzania danych na podstawie umowy powierzenia danych osobowych.
<b>Przekazywanie danych do państwa trzeciego</b>	Pani/Pana dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
<b>Okres przetwarzania danych osobowych</b>	Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane maksymalnie przez 6 miesięcy od momentu obsadzenia stanowiska pracy, na które było prowadzone postępowanie rekrutacyjne. W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest jedynie zgoda pracownika, dane osobowe będą przetwarzane do momentu cofnięcia tej zgody.
<b>Informacja o prawie dostępu do treści danych oraz prawo sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie</b>	W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych może Pani/Pan złożyć do Administratora wnioski o: - dostęp do danych, czyli o informację o przetwarzanych przez Administratora danych lub ich kopię na podstawie art. 15 RODO, - sprostowania, czyli poprawienia danych osobowych na podstawie art. 16 RODO, - usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych w przypadkach opisanych w art. 17 i 18 RODO, - przenoszenia danych, czyli przesłania danych osobowych innemu administratorowi, w przypadkach opisanych w art. 20 RODO.
<b>Informacja o wniesieniu skargi do organu nadzorczego</b>	Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.
<b>Wymóg, warunek podania danych osobowych</b>	Podanie danych określonych przepisami prawa jest wymogiem ustawowym, a ich nie podanie będzie skutkowało nierozpatrzeniem złożonej aplikacji.
<b>Sposób przetwarzania danych</b>	Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane. Oznacza to, że nie wykorzystujemy systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na temat konkretnych osób, a następnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec tych osób skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na te osoby wpływać

Oświadczam, że przedstawiona treść klauzuli informacyjnej – wynikającej z realizacji obowiązku informacyjnego zawartego w art. 13 rozporządzenia RODO – jest dla mnie zrozumiała.

Imię i nazwisko.....

.....  
Data i podpis kandydata do pracy